

Activités	État de la situation – Politiques – Enjeux	Objectifs	Calendrier
-----------	--------------------------------------------	-----------	------------

7^e défi : gestion et leadership

À l'exemple du Christ, serviteur-chef, nous emploierons et offrirons l'exemple, à tous les niveaux, des pratiques de gestion visant : à répondre aux besoins du peuple de Dieu; à appuyer la mission de l'Église; à assurer la participation appropriée des laïcs, à faire respecter l'Évangile; et à promouvoir la responsabilisation et la transparence.

Gestion et leadership

Réunion régulière de l'équipe

En plus des réunions régulières prévues aux deux semaines, l'équipe tiendra d'autres réunions au besoin.

Journées d'étude

En 2007-2008, l'équipe tiendra trois journées spéciales de rencontre sur les points suivants :

1. Comment se préparer à la nouvelle paroisse? Les défis qui se présentent à nous...
2. Parcours catéchétique pour les enfants de 8 à 10 ans.
3. Développer et soutenir la communauté émergente du Plateau. Mettre en place un plan d'action.

Évaluation du travail de l'équipe

Au milieu de l'année, l'équipe se donnera un temps d'évaluation sur le travail accompli.

Préparation du programme 2008-2009

L'équipe pastorale évaluera son programme 2007-2008 et commencera à bâtir le programme de l'année 2008-2009.

Évaluation des membres de l'équipe

Dans le cadre de la transition vers la nouvelle paroisse, le modérateur et le directeur diocésain de la pastorale, M. Michel Nolin, évaluera les membres de l'équipe pastorale mandatée.

Aux deux semaines, à partir du mardi 4 septembre jusqu'au 11 décembre 2007.

Aux deux semaines, à partir du mardi 8 janvier 2008 jusqu'au 17 juin 2008.

Mardi, 9 octobre 2007

Mardi, 6 novembre 2007

Mardi, 23 octobre 2007

26 février 2008.

En mai 2008

Au début de l'automne 2007.

Activités	État de la situation – Politiques – Enjeux	Objectifs	Calendrier
	<p><u>Répartition des tâches à l'intérieur de l'équipe :</u></p> <p><u>Assemblée générale des paroissiens :</u></p> <p>Nous avons imaginé tenir l'assemblée générale des paroissiens la veille de la fête patronale de la nouvelle paroisse (11 février). Le lendemain, on fêterait la nouvelle paroisse et le tout pourrait se terminer par un banquet.</p> <p><u>Structures en place :</u></p> <p>Dans le cadre de la fusion vers la nouvelle paroisse, il faudra probablement reviser le rôle du CPU, des ELAP et des comités de liturgie.</p>	<p>En mai/juin, le modérateur évaluera le travail des membres de l'équipe à l'aide des ordonnances diocésaines.</p> <p>Chaque membre de l'équipe pastorale dresse la liste de ses tâches avant la mi-juillet 2007 pour une mise en commun dès le mois de septembre 2007.</p> <p>Établir nos besoins en personnel.</p>	<p>Mai/juin 2008.</p> <p>Septembre 2007.</p> <p>9 février 2008.</p>